Micro-Leadership

On Iulie 06, 2016

Ocupă-te de ceea ce ești în relație cu ceea ce se cere în schimbul evoluției tale.

Aveam nevoie de o vedere de ansamblu, de o abordare globală a unui mod neconvențional de a-mi promova reflecțiile vizavi de marca subtilă a omenescului, între valoarea estimată a experienței de sine și absorbția unor părți călăuzitoare din întregul existenței celorlalți oameni. Cu scopul de a anticipa, eventual, unele raporturi și legături promițătoare între proba curajului de a mă situa la un alt nivel gândire și urmarea participării mele la momentul creării unui salt deasupra întregii lumi.

Pentru prima oară se trezea în mine, în încercarea de a străbate pustiul unor simțăminte imprevizibile, acea presupunere într-adevăr lămuritoare că nu vrednicia sau nevrednicia omului este pricina parcursului nematerializat într-un ghid util pentru orientarea lui în direcția dorită. Că nu superioritatea sau inferioritatea înlătură veriga neajunsurilor de care el are parte.

Ci, la fel cum fizicianul german Franz Anton Mesmer a renunțat la magnet, la hipnoză, a lăsat deoparte arta somnambulismului artificial pentru a-și bizui terapia numai pe sugestia conștientă, am tras concluzia că toată cauza neajunsurilor omului este renunțarea la acea parte a teritoriului pe care îl domină cel mai bine: iscusința de a aduce în atenție o idee și un personaj cheie, lăsându-se condus de gândul "voi putea înainta și fără ele”.

Neavând niciun dubiu asupra a ceea ce credeam că sunt adevărul sau eroarea, sprijinite în cuprinsul acestui prim teritoriu, și posedând pe de altă parte noțiunea clară a forței provenită din principii, chiar și atunci când nu eram în stare să răspund ca un vizionar la toate întrebările ce se puneau despre viitor, m-am lăsat condus de acea atracție secretă pentru psihologia întregului supus particularului. Ea tindea să facă din trăirile și atitudinea mea "un tot absolut" sau „un nimic".

Leadership: Poți să faci un rol mare pregătind calea viitoarei tale evoluții între vectorul *"remember the reason of why you are trying to be better"* și puterea pe care încerci să o reprezinți?

Oamenii care aspiră la statutul de expert într-un domeniu sunt devotați activităților valoroase care sunt direcționate înspre acele părți ale întregului unei cunoașteri posibile, între îmbinarea rigurozității susținerii și promovării tale, a extremelor unui parcurs anevoios și rezultatele alegerilor tale ulterioare.

Dar toate acestea nu reprezintă doar versiunea unui antrenament de luptă cu propriile limite. Ci sunt o lungă pregătire pentru formarea unei atitudini solide la care ei pot apela atunci când simt impulsul de a birui condițiile particulare ce nu duc la împlinirea potențialului lor.

Practic, liderul își asumă identitatea și interpretarea unui personaj al cărui destin este influențat în mod decisiv de acțiunile rațiunii sale de a schimba prin transformări succesive însăși cursul vieții, fără să-și rănească Ego-ul cu o atitudine de tipul: "Sunt mai mult decât am devenit".

Puterea pe care o reprezintă un lider ține de iscusința de a aduce în atenție o idee și un personaj cheie, fără a face din ele o stea care să-l călăuzească toată viața.

Egiptul secolului al XIV-lea i.Chr. Ce le-a spus Ptahor, marele trepanator regal, viitorilor practicanți ai medicinei, care mai întâi trebuiau să obțină titlul de preot?

*"Băieți, ascultați cu atenție ceea ce am să vă spun acum și încercați să uitați, imediat după aceea, că v-am vorbit despre aceste lucruri. Când veți intra în templu, pe mâinile preoților, să fiți neîncrezători ca șacalii și vicleni ca șerpii, ca ei să nu vă piardă și să vă orbească. Dar pe dinafară, să fiți blânzi ca porumbeii, fiindcă numai după ce un om își atinge scopul propus poate da la iveală propria sa natură. Așa a fost și așa va fi. Să vă amintiți de aceste sfaturi." **

Între valoarea estimată a experienței de sine și absorbția unor părți călăuzitoare din întregul unei forțe de sprijin externe, stă întotdeauna considerentul „ascultă cu atenție". Acest considerent are scopul de a anticipa, eventual, unele raporturi și legături promițătoare între proba curajului de a te situa la un alt nivel gândire și urmarea participării tale la momentul creării unui salt deasupra întregii lumi.

Rolul pe care îl are de îndeplinit un lider, în jurul puterii pe care o reprezintă, este de a-și depăși limitele reprezentativității în contextul împărtășirii experienței de a se situa la un nivel de gândire care nu distorsionează imaginea de sine.

Performanța susținută în contexte ale intervențiilor pozitive, în fața fenomenelor de superpoziție pe care le măsori ținând cont de natura propriei tale ființe și mai ales de capacitățile de utilizare a recomandărilor altora, sugerează calea viitoarei tale evoluții între vectorul „ *remember the reason of why you are trying to be better* „ și puterea pe care încerci să o reprezinți.

„Remember the reason of why you are trying to be better" este reazemul pe care ți-l oferă ceilalți oameni cu experiență de conducere în momentul oportun, și pe care se bazează toată manifestarea ta viitoare.

Această lozincă este îndreptată spre acea parte din tine pe cât de puternică, pe atât de vulnerabilă, căreia i se conferă autonomie în raport cu ceea ce știi, cu ceea ce poți înfăptui prin asimilarea cunoașterii. Și, totodată, aduce în atenție realitatea pe care o practici și felul în care te raportezi la evenimentele din preajma ta.

Iar puterea pe care încerci să o reprezinți, în încercarea de a te desprinde de ceea ce te ține în loc pe parcursul studiului și practicării leadershipului, în încercarea de a străbate pustiul unor simțăminte imprevizibile, se bazează pe psihologia întregului supus particularului, care tinde să facă din trăirile și atitudinea ta "un tot absolut" sau „un nimic".

Întregul este ceea ce vezi la tine în circumstanțe care depind de ceilalți oameni. Particularul este ceea ce ți se întâmplă după ce ai parcurs întregul.

O atitudine și o trăire de tipul "un tot absolut" se referă la acea manieră explorativă a experienței de viață devenită o oglindă a sinelui și un instrument de automodelare continuă pe care trebuie să le optimizezi în termeni de ceea ce ești capabil să înveți de la tine într-o realitate subiectivă.

Întregul Micro-Leadership este gestionabil pe bucăți legate în serie prin motive de natură personală, prin împrejurările și faptele care conduc la formularea anumitor rezerve în privința angajamentelor ce trebuiesc onorate pe parcursul evoluției. Prin asumarea continuă a riscului de a te rătăci prin multitudinea de efecte și transformări pe care le reprezinți. Și, mai presus de toate, prin adaptarea la noile condiții ale răspunderilor tale printr-o creștere a absorbției

de păreri, atenționări, recomandări și experiențe de conducere provenite din partea altora.

* Notă: Waltari, Mika - *Egipteanul* , Editura Polirom,2008.

Source: https://neculaifantanaru.com/micro-leadership.html